



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรเวียงสา จังหวัดน่าน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๑. สายงานอำนวยการ	๒
๒. สายงานป้องกันปราบปราม	๔
๓. สายงานจราจร	๖
๔. สายงานสืบสวน	๘
๕. สายงานสอบสวน	๑๐



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเวียงสา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเวียงสา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเวียงสา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(สิทธิโชค ลือโลก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงสา จังหวัดน่าน

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงสา จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเวียงสา

1. สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง -งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพง กว่าราคาท้องตลาด ๒.การขออนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้น ตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุม กำชับทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่าเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเวียงสาได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำ ทุก เดือน โดยให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน และดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒ .ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างสม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพกิจกรรม

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ



วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.สิทธิโชค ลือโลก ผกก.สภ.เวียงสา ได้ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนร่วมประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ งานสืบสวน และสายงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การ จัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง



วันที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. พ.ต.อ.สิทธิโชค ลือโลก ผกก.สภ.เวียงสา พร้อมข้าราชการ ตำรวจ สภ.เวียงสา ร่วมรับฟัง การชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัดน่านโดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงสา จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและ การบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนิน ขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุ้ยไถ่เกลี้ยเพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง - กรณีนายจ้างไม่มีใบอนุญาตจ้างแรงงานต่างด้าว มีการแสวงหาผลประโยชน์จากนายจ้าง ผู้ประกอบการและต่างด้าวที่ทำงาน - กรณีต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองการส่งตัวกลับประเทศ เพื่อแลกกับผลประโยชน์	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับ ทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับ บัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเวียงสาได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้ใต้ บังคับบัญชา ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันอังคาร ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สิทธิโชค ลือโลก ผกก.สภ.เวียงสา ,พ.ต.ท.วีระ พุ่มพวง สวป. สภ.เวียงสา อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงสา จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

3. สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายจราจร-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับ ทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเวียงสาได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงสา จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

8

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

4. สายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ไม่ลงบันทึกการจับกุม -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่นำส่งพนักงานสอบสวน	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้ บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเวียงสาได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพกิจกรรม
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน



วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ น. พ.ต.ท.เอกพล ยาสีทธิ์ รอง ผกก.สส. สภ.เวียงสา พ.ต.ต.ทินรัตน์ เทียมมนโรดม สว.สส.สภ.เวียงสา ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติภารกิจ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงสา จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

5. สายงานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับ บัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติ การควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเวียงสาได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุก เดือน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน



วันพฤหัสบดี ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สิทธิโชค ลือโลก ผกก.สภ.เวียงสา พ.ต.ท.ภัทรารุณ แจ่มอำพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เวียงสา อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัว